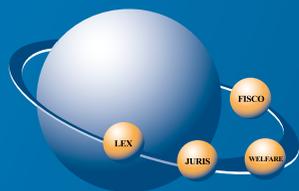


INCONTRI MENSILI

IL CONTENZIOSO DEL LAVORO



PLeT

PIANETA LAVORO TRIBUTI
il nuovo modo di fare *formazione*

Sede

ROMA

Convegno valido per i
Consulenti del lavoro ai fini
della Formazione Continua
Obbligatoria (**12 crediti**)

a partire da
€ 180,00 + IVA

In collaborazione con:

TeleConsul Editore

organizzazione e coordinamento scientifico:
Gennaro Nannola

www.tcperscorsi.it

DATE E SEDI

 iscriviti su www.tcpercorsi.it

ROMA

ROMA: Oly Hotel - Via Santuario Regina degli Apostoli, 36

Data		Provincia	Orario
MA	26/09/2017	RM	15,30 - 19,30
GI	26/10/2017	RM	9,00 - 13,00
GI	30/11/2017	RM	15,30 - 19,30

Listino

Tariffa di listino	270,00	Tutte le altre categorie di professionisti
Tariffa Bronzo	240,00	Consulenti del lavoro
Tariffa Argento	210,00	Clients TeleConsul
Tariffa Oro	180,00	Consulenti del lavoro e clienti TeleConsul

PROGRAMMA

 articolato in 3 giornate

IL CONTENZIOSO DEL LAVORO

I GIORNATA

1) Il rapporto di lavoro subordinato:

- a) La subordinazione;
- b) Diritti ed obblighi del datore di lavoro;
- c) Diritti ed obblighi del lavoratore;
- d) Certificazione del contratto;

2) Materie del contenzioso del lavoro:

- a) inquadramento;
- b) mansioni;
- c) orario di lavoro;
- d) tempo determinato;
- e) tipologia contrattuale;
- f) pretesa retributiva;
- g) costituzione del rapporto di lavoro;
- h) violazione del dovere di fedeltà;
- i) risarcimento danni;
- j) violazione del patto di non concorrenza;
- k) violazione di obblighi di sicurezza e igiene sul lavoro;
- l) illegittime modalità di attuazione del diritto di sciopero.

3) Risoluzione del rapporto di lavoro:

- a) Recesso in prova;
- b) Licenziamento per giusta causa;
- c) Licenziamento per giustificato motivo soggettivo;
- d) Licenziamento per giustificato motivo oggettivo;
- e) Licenziamento per inidoneità;
- f) Licenziamento discriminatorio;
- g) Dimissioni;

4) Tentativo obbligatorio di conciliazione in caso di licenziamento per GMO:

- a) Procedura obbligatoria di conciliazione;

5) Contratto a tutele crescenti:

- a) offerta conciliativa;
- b) sedi conciliative;
- c) comunicazione obbligatoria;

6) Arbitrato;

7) Conciliazione presso le commissioni di Certificazione

SECONDA GIORNATA

1) Le conciliazioni ordinarie:

- a) le procedure conciliative (art. 409 c.p.c.)
- b) sedi abilitate
- c) efficacia degli accordi
- d) tempistiche

2) La conciliazione monocratica:

- a) la procedura ispettiva;
- b) tempistiche;
- c) ruolo del conciliatore;
- d) modalità per la definizione del contenzioso;
- e) effetti del verbale di conciliazione;
- f) obblighi e adempimenti delle parti coinvolte;

3) Il processo del lavoro:

- a) rito Fornero (per vecchi assunti);
- b) nuovo tentativo di conciliazione;
- c) fase istruttoria e onere della prova;
- d) forma, contenuto, efficacia della sentenza;
- e) Impugnazioni;

4) Transazioni:

- a) La transazione semplice (art. 1965 c.c. comma 1)
- b) La transazione novativa (art. 1965 c.c. comma 2)
- c) definizione di transazione novativa e rapporto con novazione;
- d) Conciliazioni in forma privata:
 - i. rinunzie e transazioni ex art. 2113 c.c.
 - ii. i diritti disponibili e indisponibili/inderogabili del lavoratore;
- e) diverso trattamento delle transazioni in corso di rapporto o dopo la cessazione del rapporto di lavoro;
- f) Il risarcimento nelle transazioni: distinzione tra lucro cessante e danno emergente

5) Riflessi fiscali sulle somme transattive/conciliative:

- a) l'imponibilità fiscale delle somme erogate al lavoratore
- b) l'imponibilità previdenziale delle somme erogate al lavoratore

TERZA GIORNATA

1) Casi pratici: licenziamento per GMO e tentativo obbligatorio di conciliazione

2) Casi pratici: la conciliazione nel contratto a tutele crescenti

3) Casi pratici: la conciliazione presso la commissione di certificazione per contratti certificati

4) Casi pratici: arbitrato e impugnazione del lodo arbitrale

5) Casi pratici: conciliazione monocratica in sede ispettiva

6) Casi pratici: transazione semplice

7) Casi pratici: transazione novativa